



EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

ANEXO 1 – EVIDENCIAS


Contratista: Harold García Peña

Número de contrato: N.º CO1.PCCNTR.9081958 del año 2026

Supervisor de contrato: Marcela Carolina Tojas Rayo


A continuación, se evidencian actividades desarrolladas durante en el mes de JUNIO de 2026:

OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y EVIDENCIAS

No	Evidencias Relacionadas	Descripción de Evidencias
1	 <p>LINEA TECNOLÓGICA DEL PROGRAMA PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACIÓN RED TECNOLÓGICA TECNOLOGÍAS AGRÍCOLAS</p> <p>DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACIÓN COMPLEMENTARIA</p> <p>CÓDIGO: 93610000 DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA: MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS</p> <p>VERSIÓN: 1 SECTOR DEL PROGRAMA: INDUSTRIA</p> <p>Vigencia del Programa: Fecha inicio Programa: 31/08/2020 Fecha Fin Programa: El programa aún se encuentra vigente</p> <p>DURACIÓN MÁXIMA: 48 horas</p> <p>JUSTIFICACIÓN: El programa Manipulación de alimentos se crea para brindar al personal relacionado con las cadenas de producción y transporte de alimentos, la posibilidad de adquirir y actualizar conocimientos en Buenas Prácticas de Manufactura de Alimentos, buscando profundizar los conocimientos relacionados con los riesgos que afectan la calidad e inocuidad alimentaria.</p> <p>Durante la fabricación y preparación de los alimentos se altera su composición al integrar varias materias primas para producir un producto final, además de los procesos de pasteurización, liofilización, cocción, horneado, entre otros, sin que esto conlleve a riesgo para la salud del consumidor. El riesgo se presenta cuando se tienen unas inadecuadas operaciones de manipulación de alimentos que causan la contaminación o re-contaminación del alimento, con el agravante riesgo de producir enfermedades transmitidas por alimentos consistentes en infecciones, intoxicaciones, toxifecciones alimentarias.</p> <p>Por esta razón, es necesario realizar actividades que conduzcan a prevenir los riesgos a la inocuidad de los alimentos, los cuales generan problemas alimentarios. Uno de los mecanismos para preservar y proteger la salud pública es a través de la capacitación de todas las personas que tienen contacto con alimentos en forma directa o indirecta; igualmente, fomentando las acciones de prevención de riesgos en la cadena alimentaria y de esta forma evitar enfermedades transmitidas por alimentos.</p>	<p>-Programa de formación-Proyecto Formativo-Planeación pedagógica GFPI- F- 134.</p> <p>-Guía de aprendizaje GFPI – F – 135 de la fase-Material de Apoyo</p> <p>-Evidencias</p> <p>-Captura de pantalla de la programación del mes.</p>



Programa de formación.

	<p>LÍNEA TECNOLÓGICA: CLIENTE</p> <p>RED TECNOLÓGICA: TECNOLOGÍAS DE SERVICIOS DE SALUD</p> <p>RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO EN ACTIVIDAD FÍSICA, RECREACIÓN Y DEPORTE</p>
---	---

1. INFORMACIÓN BÁSICA DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN TITULADA	
1.1 Denominación del Programa:	EJECUCIÓN DE PROGRAMAS DEPORTIVOS.
1.2. Código Programa:	664212
1.3. Versión Programa:	1
1.4. Vigencia del Programa:	Fecha inicio programa: 03/01/2023
	Fecha fin programa: El programa aún se encuentra vigente
1.5 Duración máxima estimada del aprendizaje (horas)	Etapas Lectivo: 1344 horas
	Etapas Productiva: 864 horas
	Total: 2208 horas
1.6 Tipo de programa	TITULADO
1.7 Título o certificado que obtendrá	TÉCNICO
1.8 Justificación	<p>El avance y el desarrollo del Deporte, como campo estratégico, trae para la actual década nuevos retos y exigencias en una realidad cambiante para la sociedad a nivel mundial, nacional y local, que en su posicionamiento legislativo, político, social y cultural, viene ganando protagonismo en su aporte, resaltando hitos importantes en su historia reciente para contribuir al desarrollo de los colombianos y su aporte a la calidad de vida, posicionando y articulándose a políticas internacionales a favor de la construcción de una mejor sociedad, más sustentable y equitativa, que aporte a favor de la paz, el respeto de la vida y el buen vivir.</p> <p>Es por ello que se crea el Ministerio del Deporte de Colombia, con el objetivo de formular, adoptar, dirigir, coordinar, inspeccionar, vigilar, controlar y ejecutar la política pública, planes, programas y proyectos en materia del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la actividad física para promover el bienestar y la calidad de vida. De igual manera, contribuir a la salud pública, educación y cultura, generando cohesión e integración social, conciencia nacional, así como el fortalecimiento de las relaciones internacionales, a través de la participación de los actores públicos y privados.</p> <p>De acuerdo con lo anterior, en la Agenda 2030, liderada por la comunidad internacional, en cabeza de las Naciones Unidas, se constituye una oportunidad única para inspirar la acción global para el desarrollo y la paz a nivel mundial mediante a través del deporte, la recreación y la actividad física, priorizadas en 6 de las 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los cuales buscan minimizar en época de conflicto o inestabilidad, afianzar valores del respeto y tolerancia en contribución a las competencias sociales entre los pueblos independientemente de sus diferencias culturales o divisiones políticas, ofreciendo a los participantes un sentido de normalidad.</p> <p>Por consiguiente, se requiere formalizar la labor de las personas que avalan las actividades o programas orientados al deporte, a través de procesos formativos acordes con las necesidades del contexto y las regulaciones existentes. Es por ello que el SENA ofrece el programa Técnico en Ejecución de Programas Deportivos, con todos los elementos de formación técnica, social, tecnológica y cultural, utilizando metodologías de aprendizaje innovadoras, acceso a tecnologías de última generación, potenciando la formación de ciudadanos libres pensadores, con capacidad crítica, solidarios y emprendedores, que lo acreditan y lo hacen pertinente y coherente con su misión, innovando permanentemente de acuerdo con las tendencias, cambios tecnológicos, necesidades del sector empresarial y de los trabajadores, impactando positivamente en la productividad, la competitividad, la equidad y el desarrollo del país.</p>

8/10/25 10:18

Página 1 de 40



Guía de aprendizaje



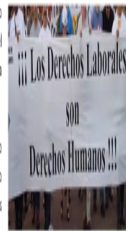
1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE

- Denominación del Programa de Formación: Ejercicio Derechos Fundamentales en el Trabajo
- Código del Programa de Formación: 42101031 V2
- Competencia: 22001031 Ejercer Derechos Fundamentales en el marco de la Constitución política y los convenios internacionales.
- Resultados de Aprendizaje Alcanzar: 2200050101 Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital, con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

Duración de la Guía: 8 horas

2. PRESENTACIÓN

En los distintos estados del desarrollo de la humanidad, el trabajo ha ejercido un papel determinante, como factor clave en la construcción de las relaciones sociales, de habilidades individuales y colectivas y de la promoción de la dignidad humana. Pero, ¿qué tanto se reconocen los derechos del trabajo en la actualidad? ¿Se respetan y reconocen los derechos del trabajo en los modelos productivos que se desarrollan en la región y el país?



Esta guía busca ofrecer elementos de análisis, para que como aprendices construyan su propia lectura sobre el papel del trabajo en su vida diaria y la forma como se reconocen o no los derechos que emanan de las relaciones de trabajo.

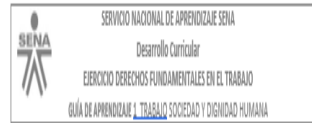
A partir de la construcción colaborativa, realizarán indagaciones y análisis sobre las relaciones del trabajo en el plano global, nacional y local. Podrá comprender las diversas dinámicas y formas en que hoy se organizan las relaciones del trabajo y la manera como estas relaciones afectan a la materialización de la dignidad humana.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

• Actividad de Reflexión Inicial y Contextualización

1. A partir de las experiencias propias en el ejercicio laboral, comparta en plenaria, como usted ha participado en grupo familiar y de la comunidad donde viven respondiendo las siguientes preguntas:
 - a) ¿Cuáles son las actividades económicas más importantes de su municipio o región?
 - b) Describa cómo es el trabajo en su región o municipio.

• Actividades de apropiación



3. Escuche atentamente la presentación del instructor sobre las dimensiones del trabajo: antropológica, sociológica, económica y jurídica.
4. Con la lectura de "Cambios en el mundo del trabajo" elabore un mapa conceptual que incluya los conceptos: trabajo, precarización, tercerización, deslaborización y su relación con la dignidad humana.
5. Elabore un documento en el cual presente sus argumentos, opiniones y análisis acerca de cómo el trabajo que se desarrolla en su región o municipio contribuye o no a la dignidad humana.
6. Analizando los videos, "Los Derechos Fundamentales en el Trabajo" y "Derecho al trabajo digno" que se encuentran también en la carpeta digital Guía 1, responda las siguientes preguntas y socialícelas con el grupo:
 - ¿Por qué el trabajo es un derecho humano fundamental?
 - ¿Cómo es posible un mundo laboral mejor?
 - ¿Qué principios promueve la OIT en el mundo del trabajo?
 - ¿Qué relación tiene el trabajo con la satisfacción de las necesidades básicas de las personas?
 - ¿Cuáles son los derechos laborales más importantes?
 - ¿Cuáles son los derechos laborales más vulnerados?
 - ¿Qué implicaciones sociales, económicas, culturales y políticas tiene que las personas tengan o no derechos laborales?
 - ¿Qué relación tienen los derechos laborales con el trabajo decente y el ideal del trabajo para las personas?
 - ¿Por qué es importante una protección especial en el mundo del trabajo para las mujeres y para los jóvenes?
 - ¿Es importante la organización sindical para la democracia?, sustente su respuesta.

• Actividades de Transversencia

7. De acuerdo a las respuestas dadas en el numeral 1 de las actividades, seleccione un tipo de trabajo en el cual usted pueda evidenciar condiciones de precarización, tercerización, deslaborización y representarlo mediante un escenario del caso, comparando la presentación con una reflexión del grupo y posibles alternativas de solución.

4. ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencia de Conocimiento:		
Línea de tiempo.	Compara las condiciones del trabajo en el devenir histórico.	Línea de tiempo con los períodos históricos y las características del trabajo en cada uno de ellos.



2

 Ficha: 3409118
Técnico Seguimiento Programas
Deportivos

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 01 DEL MES DE Julio DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S)	No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTINUA	OTRO (CUAL?)	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TÉLEFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Formación Profesional Integral - Técnico Derechos Individuales en el Contexto Relaciones Laborales	1	XSI NEGANDA A.	116284267					XSIUT777@provincia	349360706		
	2	Lina Jara Ballester	94325983					ljaraballester@provincia	349360706	SI	
	3	JOSEPHINA LUGERAS	107704785					lugarasj@provincia	349360706		
	4	Carla Montano	116293949					carla.montano@provincia	349360706		
	5	Diana Arreaga	98355951					diana.arreaga@provincia	349360706		
	6	MARYLUZ TORO	6069926					maryluz.toro@provincia	349360706		
	7	Natividad Agudo	94395906					natividad.agudo@provincia	349360706		
	8	Isabella Cevallos	117080777					isabella.cevallos@provincia	349360706		
	9	Andrés Vique	116257328					andres.vique@provincia	349360706		
	10	Yuliana Delgado	29851207					yuliana.delgado@provincia	349360706		
	11	Jessica Noya	116253275					jessica.noya@provincia	349360706		
	12	Juan Uribe	116247945					juan.uribe@provincia	349360706		
	13	Santiago Mora	1164807537					santiago.mora@provincia	349360706		
	14	Juan David Jorda	1113036478					juan.david.jorda@provincia	349360706		
	15	Juan Pablo	80201052					juan.pablo@provincia	349360706		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

 Ficha: 3409118
Técnico Seguimiento Programas
Deportivos

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 01 DEL MES DE Julio DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S)	No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTINUA	OTRO (CUAL?)	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TÉLEFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Formación Profesional Protección Derechos Individuales en el Contexto Relaciones Laborales	16	JOSE W RUIZ	16368172					brunor123@provincia	349360706		
	17	WILSON PENA	91220019					wilson.pena@provincia	349360706		
	18	Orlando Casas	1162735890					orlando.casas@provincia	349360706		
	19	María del Perla	116256379					maria.perla@provincia	349360706		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

Captura de pantalla del Formato de apoyo asistencia y fotográfica de asistencia Técnico en ejecución programas deportivos ficha 3409118







3

Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	16/04/2023						
Fecha de Caracterización:	31/04/21						
Código:	2000						
Versión:	1						
Denominación:	SALEAMIENTO Y SALUD AMBIENTAL						
Estado de la Fecha de:	EN EJECUCION						
Fecha Inicio:	04/03/2023						
Fecha Fin:	16/04/2023						
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL						
Regional:	76- REGIONAL VALLE						
Centro de Formación:	905- CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPECIES MELORES						
Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje	Juicio de
CC	70024671	LEDI LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	1. RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA	60206- APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN VALLE DEL CAUCA	POR EVALUAR
CC	70024671	LEDI LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	1800- Enriquecer la cultura interactuando en el contexto productivo y social de acuerdo con principios, valores para la construcción de una cultura de paz	60707- PROMOVER LA DIVERSIDAD Y LA OTRA A PARTIR DEL APOYO A LOS PRINCIPIOS Y VALORES COMO APOYO EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA CULTURA DE PAZ	APROBADO
CC	70024671	LEDI LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	1800- Enriquecer la cultura interactuando en el contexto productivo y social de acuerdo con principios, valores para la construcción de una cultura de paz	60708- PA- CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA CONCIENCIA HUMANA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	APROBADO
CC	70024671	LEDI LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	1800- Enriquecer la cultura interactuando en el contexto productivo y social de acuerdo con principios, valores para la construcción de una cultura de paz	60709- PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES Y EL BIENESTAR COMUNITARIO	POR EVALUAR
CC	70024671	LEDI LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	1800- Enriquecer la cultura interactuando en el contexto productivo y social de acuerdo con principios, valores para la construcción de una cultura de paz	60706- ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIENCOMUNO APOYANDO AL DESARROLLO COMUNITARIO	APROBADO
CC	70024671	LEDI LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	1800- Resultado de Aprendizaje de la Inducción	60704- IDENTIFICAR LA DINAMICA ORGANIZACIONAL Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DEL APOYO COMUNITARIO EN VALLE DEL CAUCA	APROBADO
CC	70024671	LEDI LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	1770- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVA CORRESPONDIENTE	60705- PA- EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, ATENDIENDO LAS NECESIDADES DE LOS COMUNITARIOS	APROBADO
CC	70024671	LEDI LOPEÑA	GARCIA LOPEZ	EN FORMACION	1770- APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVA CORRESPONDIENTE	60706- PA- INTERPRETAR LOS PROBLEMAS AMBIENTALES Y DE SST ATENDIENDO LAS NECESIDADES DE LOS COMUNITARIOS	APROBADO

Se adjunta Captura de pantalla de los juicios evaluativos plataforma Sofia Plus.



Reporte de Juicios de Evaluación

Fecha del Reporte:	04/05/2023					
Fecha de Caracterización:	30/09/2022					
Código:	4201627					
Versión:	1					
Denominación:	PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL CONTEXTO DE LAS RELACIONES LABORALES					
Estatus de la Fecha de Caracterización:	TERMINADA POR FICHA					
Fecha Inicio:	30/04/2023					
Fecha Fin:	04/05/2023					
Modalidad de Formación:	PRESENCIAL					
Regional:	76- REGIONAL VALLE					
Centro de Formación:	SUS- CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPESORES MENORES					
Tipo de	Número de	Nombre	Apellidos	Estado	Competencia	Resultado de Aprendizaje
CC	10010267	VALENTINA	MOJICA BRITO	POR CERTIFICAR	30050 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	600005 - IMPLEMENTAR LA GARANTÍA DE DERECHOS DEL TRABAJO EN EL MARCO DEL RESULTADO DE SU INICIATIVA
CC	10010267	VALENTINA	MOJICA BRITO	POR CERTIFICAR	30050 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	600006 - COMPRENDER EL PROPÓSITO DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA RECOMENDACIONES DE LA OIT Y ÁMBITO DE JURISDICCión
CC	10010267	VALENTINA	MOJICA BRITO	POR CERTIFICAR	30050 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	600007 - APROPRIARLOS MECANISMOS PARA LA GARANTÍA DE DERECHOS EN EL MARCO DE LOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN MULTINIVEL
CC	10010267	VALENTINA	MOJICA BRITO	POR CERTIFICAR	30050 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	600008 - RECONOCER PRINCIPIOS Y REGLAS DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA MARCO
CC	10045346	JULY ALEXANDRA	OSPINA DOMINGUEZ	POR CERTIFICAR	30050 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	600005 - IMPLEMENTAR LA GARANTÍA DE DERECHOS DEL TRABAJO EN EL MARCO DEL RESULTADO DE SU INICIATIVA
CC	10045346	JULY ALEXANDRA	OSPINA DOMINGUEZ	POR CERTIFICAR	30050 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	600006 - COMPRENDER EL PROPÓSITO DE LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA RECOMENDACIONES DE LA OIT Y ÁMBITO DE JURISDICCión
CC	10045346	JULY ALEXANDRA	OSPINA DOMINGUEZ	POR CERTIFICAR	30050 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	600007 - APROPRIARLOS MECANISMOS PARA LA GARANTÍA DE DERECHOS EN EL MARCO DE LOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN MULTINIVEL
CC	10045346	JULY ALEXANDRA	OSPINA DOMINGUEZ	POR CERTIFICAR	30050 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	600008 - RECONOCER PRINCIPIOS Y REGLAS DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO TENIENDO EN CUENTA MARCO



5

SENA
REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 23 DEL MES DE ABRIL DEL AÑO 2020

Objetivo (s)	Objetivo de Actividades Administrativas y de Desarrollo Personal	No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO (CUAL)	DEPENDENCIA / EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO / EXT.	AUTORIZA / GARANTIZA	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Héctor Parra P.	11 367 877		X				SENA	hparra@sena.gov.co	316 633 132		
2	Carlos Guadalupe	11 623 571		X				SENA	carlos.guadalupe@sena.gov.co	315 220 003		
3	Carlos Guadalupe	11 703 511			X			CLERM	clerm@sena.gov.co	319 366 041		
4	DIEGO LUIS BARRERA	74225744		X				SENA	diego.luis.barrera@sena.gov.co	318 840 910		
5	Francisco Bautista	6 322 930			X			SENA	francisco.bautista@sena.gov.co	316 633 132		
6	Carlos Guadalupe	6138232			X			SENA	carlos.guadalupe@sena.gov.co	316 633 132		
7	Edison Ramírez	11 633 940			X			SENA	edison.ramirez@sena.gov.co	316 633 132		
8	Edison Ramírez	6195189			X			SENA	edison.ramirez@sena.gov.co	316 633 132		
9	Jorge Cortés	11 200 661			X			SENA	jorge.cortes@sena.gov.co	316 633 132		
10	Juan Alexander	11 633 940			X			SENA	juan.alexander@sena.gov.co	316 633 132		
11	William Cavacece	39394527			X			SENA	william.cavacece@sena.gov.co	316 633 132		
12	William Cavacece	39394527			X			SENA	william.cavacece@sena.gov.co	316 633 132		
13	William Cavacece	39394527			X			SENA	william.cavacece@sena.gov.co	316 633 132		
14	William Cavacece	39394527			X			SENA	william.cavacece@sena.gov.co	316 633 132		
15	William Cavacece	39394527			X			SENA	william.cavacece@sena.gov.co	316 633 132		

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y en dar el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

Se adjunta asistencia y evidencia fotográfica de encuentros pedagógicos y de coordinación.





PROCESO				
GESTIÓN CONTRACTUAL				
NOMBRE DEL FORMATO				
INFORME MENSUAL DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL				
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN				
Pública	X	Pública Clasificada	Pública Reservada	

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Tuluá, junio 2026

Señor (a)

MARCELA CAROLINA ROJAS RAYO

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.9081958

Cargo del supervisor Coordinadora Académica Programa Agropecuario y Ambiental CLEM

Dependencia Coordinación Académica

Tuluá, Valle del Cauca

Asunto: Informe mensual de ejecución
contractual mes junio del año 2026

Referencia: No. CO1.PCCNTR.9081958 del año 2026

Harold García Peña, identificado con la cédula de ciudadanía No. 16.367.895 de Tuluá Valle, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Latinoamericano de Especies Menores CLEM, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de VEINTIOCHO MILLONES CUATROCIENTOS VEINTICUATRO MIL NOVECIENTOS OCHENTA Y DOS PESOS M/CTE. (\$28.424.982).

GCCON-F-087 V1

1

Se adjunta informe de gestión contractual en el DRIVE dispuesto por coordinación académica. Captura de pantalla

6



7



Sistema de Bibliotecas

[INICIO](#) [CONSULTA BIBLIOGRÁFICA](#) [APOYO A LA FORMACIÓN](#) [APOYO A LA INVESTIGACIÓN](#) [QUIÉNES SOMOS](#) [AYUDA](#)

Integrador de Recursos de Información del SENA

Búsqueda avanzada



Catálogo bibliográfico



Repositorio institucional



Bases de datos



Portal de revistas



Agenda Cultural Nacional

Noticias

Flor de Inirida COP16

Bibliotecario: registra tus eventos aquí

La biblioteca y su compromiso en la construcción de Paz

En el marco de la Semana de la Paz y los valores, la biblioteca del Centro Industrial de Mantenimiento Integral de la Regional

Feb 2026

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
Feb 1	2	3	4	5	6	7

000 / 1:14

Adjunto captura de pantalla ingreso a el material didáctico disponible en el SENA.



8		Adjunto captura de pantalla asistencia y evidencia fotográfica lineamientos para la radicación de legalizaciones.
---	---	---